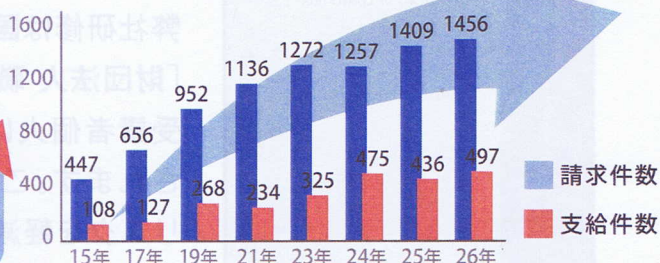


助成金を活用した メンタルヘルスケアサービスのご案内

メンタルヘルスケア対策はなぜ必要か

- 労災の認定基準としてセクハラやパワハラといった心理的負担が追加されました。
- 労災の申請件数及び認定件数は右型上がりに増加しています。

※労災の申請件数及び認定件数の年間推移



請求件数は**3倍** 認定件数は**5倍**

出展：厚生労働省【平成26年度「脳・心臓疾患と精神障害の労災補填状況」まとめ



「労働安全衛生法」の改正により、2015年12月から常時使用する労働者が50名以上いる事業所への、ストレスチェック制度が義務化されました。

メンタルヘルス研修

心理学に基づく研修カリキュラム

一つでも当てはまる方は要チェック!

- 従業員のモチベーションの上げ方が分からない。または従業員の離職率が高い。

POINT

その原因は人財同士のコミュニケーションが円滑に行われていない事が原因かもしれません。

- メンタルヘルスケアという言葉を知り初めて聞いた。

POINT

厚生労働省は2020年を目標に企業のメンタルヘルスケア対策導入率100%を掲げています。

- 企業発展のためには従業員満足度を高める工夫が必要である。

POINT

弊社は心理学に基づく研修を実施。コミュニケーションの在り方を変え、人財のモチベーションUPと生産性UPを実現します。

実質的な費用負担は不要

弊社研修カリキュラムは助成金の対象となるため、**企業側での実質的な費用負担は発生いたしません。**実質無料で良質な研修をお受けいただくことが可能です。
(※費用負担の発生するケースもございます。)

